

# NEW Chapter



**Membangun**



**Zona Integritas Menuju**

**WBBM 2025**



EDISI II

**BALAI DIKLAT HUKUM JAWA TENGAH**



# Profil **BADIKLAT** **HUKUM JAWA TENGAH**



Berdasarkan Peraturan Menteri Hukum dan HAM Nomor 04 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Hukum dan Hak Asasi Manusia dalam rangka mendukung peningkatan kapasitas SDM dan efektifitas penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di wilayah, pada tanggal 30 Mei 2018, jajaran pejabat administrasi Balai Diklat Hukum dan HAM Jawa Tengah bersama Balai Diklat Hukum dan HAM Kepulauan Riau dan Sulawesi Utara telah dilantik oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan HAM di Jakarta.

Balai Diklat Hukum Jawa Tengah mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan di bidang Hukum sesuai dengan wilayah kerjanya yaitu : Jawa Tengah, D.I.Y Yogyakarta, Jawa Timur, Kalimantan Barat, Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, Kalimantan Timur, Kalimantan Utara, Bali, Nusa Tenggara Barat, Nusa Tenggara Timur.

Dengan inovasi Badiklat Learning Center, pada tahun 2020 Balai Diklat Hukum Jawa Tengah memperoleh predikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dari Kementerian PANRB

Seiring dengan pemekaran Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia pada tahun 2024, Balai Diklat Hukum dan HAM berada di bawah naungan Kementerian Hukum.

# ASTA CITA



## Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia

- 1 Memperkokoh ideologi Pancasila, demokrasi, dan hak asasi manusia (HAM);
- 2 Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi kreatif, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
- 3 Meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif, dan melanjutkan pengembangan infrastruktur;
- 4 Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda, dan penyandang disabilitas;
- 5 Melanjutkan hilirisasi dan industrialisasi untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri;
- 6 Membangun dari desa dan dari bawah untuk pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan.
- 7 Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi dan narkoba;
- 8 Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam, dan budaya, serta peningkatan toleransi antar umat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur;



# Maklumat **PELAYANAN**

**NOMOR : W.13.SDM.SDM.1-04.OT.03.02 TAHUN 2025**

**KAMI SELURUH PEGAWAI/PEJABAT BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN HUKUM JAWA TENGAH  
DENGAN INI MENYATAKAN SANGGUP MENYELENGGARAKAN LAYANAN  
SESUAI STANDAR PELAYANAN YANG TELAH DITETAPKAN  
DAN MELAKUKAN PERBAIKAN SECARA BERKALA**

**APABILA KAMI TIDAK MENEPATI JANJI MAKA KAMI BERSEDIA MENERIMA SANKSI SESUAI  
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG BERLAKU BERUPA PENJATUHAN  
HUKUMAN DISIPLIN DAN KODE ETIK PEGAWAI**

**SEMARANG, 05 FEBRUARI 2025**

  
**KEPALA  
KEPALA  
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN HUKUM JAWA TENGAH**  
  
**RINTO SUNAWAN SITORUS**



# Daftar Isi

**01** Jaga Produktivitas, Badiklat Hukum Jateng  
Lakukan Medical Check Up

---

Tim TPI Apresiasi dan Harapkan Badiklat  
Hukum Jateng WBBM Tahun ini **03**

---

**05** Rabu Integritas Badiklat Hukum Jawa Tengah  
Menuju WBBM

---

Wujud Sinergi dan Kolaborasi Antar  
Instansi, Badiklat Hukum Jawa Tengah  
Celar Olah Raga Bersama **07**

---

**12** Perkuat Langkah Menuju WBBM, Badiklat  
Hukum Jateng Monev Pembangunan Zona  
integritas

---

Penguatan Kompetensi Sosial Kultural dan Nilai  
Budaya Core Value Jadi Topik "Rabu Integritas"  
Badiklat Hukum Jateng **14**

---



## **JAGA PRODUKTIVITAS, BADIKLAT HUKUM JATENG LAKUKAN MEDICAL CHECK UP**

Semarang – Dalam rangka menjaga dan meningkatkan kualitas kinerja pegawai, Balai Pendidikan dan Pelatihan Hukum (Badiklat Hukum) Jawa Tengah secara rutin melaksanakan kegiatan medical check up bagi seluruh pegawainya.

Kegiatan ini merupakan bagian dari program kesehatan kerja yang diinisiasi sebagai upaya preventif dalam mendeteksi dini gangguan kesehatan yang dapat memengaruhi produktivitas kerja.

Pemeriksaan yang dilakukan meliputi pengecekan tekanan darah, kadar gula darah, kolesterol, rekam jantung, pemeriksaan mata, serta konsultasi dengan dokter umum. Selain itu, pegawai juga mendapatkan penyuluhan tentang gaya hidup sehat, termasuk pola makan, olahraga, dan manajemen stres.



Kegiatan medical check up ini bekerja sama dengan Klinik Laboratorium IBL Semarang. Para pegawai pun menyambut positif kegiatan ini, karena selain membantu menjaga kesehatan.

Dengan langkah ini, Badiklat Hukum Jawa Tengah menunjukkan komitmennya dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif, sekaligus mendukung reformasi birokrasi melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia yang profesional dan berdaya saing.



## **TIM TPI APRESIASI DAN HARAPKAN BADIKLAT HUKUM JATENG WBBM TAHUN INI**

SEMARANG – Balai Pendidikan dan Pelatihan Hukum Jawa Tengah melaksanakan evaluasi Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) oleh Tim TPI Inspektorat Jenderal pada Selasa (6/5/2025).

Morina Harahap, Inspektur Wilayah I Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum hadir untuk melakukan evaluasi bersama Tim penilai internal dari Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum. Dalam arahannya, Morina menegaskan bahwa evaluasi ini bertujuan untuk menilai sejauh mana pemenuhan data dukung serta komitmen Badiklat Hukum Jateng dalam memperjuangkan predikat WBBM.

"Desk Evaluasi ini untuk memastikan bahwa seluruh aspek mulai dari dokumen hingga implementasi di lapangan telah memenuhi standar WBBM. Kami juga ingin melihat konsistensi dan komitmen untuk terus meningkatkan kualitas pelayanan dan integritas birokrasi di Badiklat Hukum Jateng" sambung Morina.



Rinto Gunawan Sitorus, Kepala Badiklat Hukum Jateng menyajikan berbagai inovasi dan program layanan yang telah dijalankan dan seluruh upaya pembangunan Zona Integritas berjalan dengan baik, didukung oleh respons positif dari masyarakat dan dukungan oleh seluruh elemen di Badiklat Hukum Jateng.

"Kami terus berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik dengan mengedepankan prinsip transparansi, akuntabilitas, dan inovasi. Berbagai terobosan seperti layanan digital dan inovasi dalam meningkatkan kualitas pelatihan pelatihan yang dilaksanakan di Badiklat Hukum Jateng menjadi motivasi bagi kami untuk terus berbenah" jelas Rinto.

Evaluasi ini menjadi langkah penting bagi Badiklat Hukum Jateng dalam memperkuat integritas dan kualitas pelayanan, sehingga berpeluang besar meraih predikat WBBM, yang merupakan bentuk pengakuan atas upaya mewujudkan birokrasi yang bersih, efektif, dan berorientasi kepada pelayanan yang lebih baik.



## **RABU INTEGRITAS**

### **BADIKLAT HUKUM JAWA TENGAH MENUJU WBBM**

Semarang, 14 Mei 2025 – Dalam rangka memperkuat komitmen dan kompetensi seluruh pegawai menuju predikat Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM), Badiklat Hukum Jawa Tengah kembali menggelar kegiatan “Rabu Integritas Badiklat Hukum Jawa Tengah Menuju WBBM” pada Rabu (14/5). Kegiatan Rabu Integritas ini berlangsung dari Ruang Pusparaja Badiklat Hukum Jawa Tengah.

Kepala Badiklat Hukum Jawa Tengah, Rinto Gunawan, dalam sambutannya menyampaikan bahwa kegiatan ini menjadi salah satu upaya konkret membangun budaya organisasi yang berorientasi pada pelayanan publik berkualitas.

Kegiatan yang dilaksanakan setiap apel pagi di hari Rabu ini sebagai internalisasi pembangunan ZI dan merupakan ajang sharing knowledge dari masing-masing poka yang disampaikan secara bergiliran.



"Melalui Rabu Integritas, kita tidak hanya saling berbagi ilmu, tetapi juga memperkuat budaya kerja berintegritas sebagai fondasi utama menuju WBBM," ujar beliau.

Para pegawai tampak antusias mengikuti sesi diskusi dan tanya jawab yang berlangsung interaktif. Kegiatan ini juga diselengi dengan sesi evaluasi internal untuk meninjau capaian serta tantangan dalam implementasi reformasi birokrasi di lingkungan Badiklat Jateng.

Dengan adanya kegiatan ini, diharapkan seluruh pegawai semakin termotivasi untuk memberikan pelayanan yang profesional, akuntabel, dan bebas dari praktik korupsi, serta mendukung penuh Badiklat Hukum Jawa Tengah dalam meraih predikat WBBM tahun ini.

# HASIL SURVEI

SKM & SPKP - SPAK BADIKLAT HUKUM JAWA TENGAH



**3.95**

98.82 / 100

**SKM & SPKP**

SURVEI KEPUASAN  
MASYARAKAT DAN PERSEPSI  
KUALITAS PELAYANAN

**3.96**

98.89 / 100

**SPAK**

SURVEI PERSEPSI  
ANTI KORUPSI

Survei 3AS SKM & SPKP - SPAK pada bulan **Agustus 2025**, Balai Pendidikan dan Pelatihan Hukum Jawa Tengah total responden 35 Untuk responden survei berasal dari peserta pelatihan, alumni pelatihan serta stakeholder terkait. bantu kami untuk menjadi lebih baik dalam memberikan pelayanan.





## **WUJUD SINERGI DAN KOLABORASI ANTAR INSTANSI, BADIKLAT HUKUM JAWA TENGAH GELAR OLAH RAGA BERSAMA**

Semarang, 11 Juni 2025 — Dalam rangka mempererat hubungan antar instansi, Balai Diklat Hukum Jawa Tengah menggelar kegiatan Sinergi dan Kolaborasi melalui olah raga bersama yang bertemakan "Bersatu Dalam Semangat, Bergerak Dalam Sehat" dengan mengundang para stakeholder serta mitra kerja Badiklat Hukum Jawa Tengah.

Acara yang berlangsung di Lapangan Badiklat Hukum Jateng ini, dihadiri oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum Jawa Tengah, Heni Susila Wardoyo, Kakanwil Ditjen Pemasarakatan Jawa Tengah, Mardiyanto, Kakanwil Ditjen Imigrasi Jawa Tengah, Is Edy Ekoputranto, Kadiv Pelayanan Hukum Kanwil Kemenkum Jateng, Tjasdirin, Kepala Balai Diklat Keagamaan Semarang, M. Toha, perwakilan BDK Semarang, Kepala BHP Semarang, Kepala Unit Pelaksana Teknis Lingkungan Kanwil Ditjen Imigrasi Jateng dan Kanwil Ditjen Pemasarakatan Jateng, Perwakilan Cabang BRI Patimura Semarang beserta jajaran, Pimpinan CBN Semarang, Kepala Pengurus Panti Asuhan Safinatun Jannah, dan seluruh pegawai Badiklat Hukum Jateng.





Kepala Badiklat Hukum Jawa Tengah, Rinto Gunawan Sitorus, dalam laporannya menyampaikan banyak terimakasih atas partisipasi stake holder dan mitra kerja telah percaya kepada Badiklat Hukum Jawa Tengah, kegiatan ini bukan hanya sebagai ajang kebugaran jasmani, tetapi juga sebagai sarana memperkuat komunikasi dan kerja sama lintas lembaga.

"Sudah genap 7 tahun usia Badiklat Hukum Jawa Tengah sebagai satuan kerja dari BPSDM Hukum, Melalui olahraga, kita membangun semangat kebersamaan, sportivitas, dan integritas. Nilai-nilai ini sejalan dengan Astacita Presiden RI yang kita junjung tinggi," ujarnya.

Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum Jawa Tengah, Heni Susila Wardoyo, mengapresiasi yang luar biasa atas terselenggaranya kegiatan ini. Menurut beliau kegiatan ini menjadi sebuah acara gathering atau pertemuan dalam rangka sinergi dan kolaborasi, mempererat hubungan kerjasama dan kekeluargaan antar instansi yang dijalin oleh Balai Diklat Hukum Jawa Tengah dengan para mitra kerjanya.



## **PERKUAT LANGKAH MENUJU WBBM, BADIKLAT HUKUM JATENG MONEV PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS**

Semarang – Balai Pendidikan dan Pelatihan Hukum Jawa Tengah melaksanakan kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas (ZI) sebagai bagian dari upaya berkelanjutan menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Kegiatan ini digelar pada Kamis, 3 Juli 2025, bertempat di Ruang Pusparaja Badiklat Hukum Jateng diikuti oleh seluruh jajaran pegawai serta PPNPN.

Kegiatan ini bertujuan untuk menilai capaian pelaksanaan pembangunan Zona Integritas, mengidentifikasi kendala yang dihadapi, serta merumuskan langkah strategis ke depan agar proses reformasi birokrasi berjalan secara efektif dan berkelanjutan.

Dalam sambutannya, Kepala Badiklat Hukum Jawa Tengah, Rinto Gunawan Sitorus, menekankan pentingnya komitmen kolektif seluruh pegawai dalam mewujudkan pelayanan publik yang transparan, akuntabel, dan bebas dari praktik korupsi dan gratifikasi.



"Zona Integritas bukan sekadar program administratif, tapi bagian dari transformasi budaya kerja. Disini kita bersama-sama melihat dan mengevaluasi capaian kita. Saya juga berharap rekan-rekan nanti dapat memberikan masukan dan rekomendasi untuk perbaikan ke depan." ujarnya.

Selain itu, kegiatan ini juga menjadi sarana untuk menyampaikan berbagai inovasi pelayanan berbasis digital yang telah dikembangkan, termasuk sistem manajemen pelatihan yang lebih efisien dan responsif terhadap kebutuhan ASN di lingkungan Kementerian Hukum serta kesesuaian terhadap Roadmap WBBM.

Dengan pelaksanaan monitoring dan evaluasi ini, Badiklat Hukum Jawa Tengah berharap dapat melakukan perbaikan berkesinambungan terhadap layanan, serta memantapkan jalan menuju predikat WBBM di tahun 2025 ini.



**Tolak Segala Bentuk  
Gratifikasi & Korupsi!**

**Di Badiklat Hukum Jateng**





**Apabila anda **Melihat, Mengetahui**  
serta **Mengalami** ketika petugas  
Badiklat Hukum Jawa Tengah  
melakukan Pelanggaran**

**Laporkan Segera  
Melalui :**

**[Lapor.go.id](https://lapor.go.id)**



## **PENGUATAN KOMPETENSI SOSIAL KULTURAL DAN NILAI BUDAYA CORE VALUE JADI TOPIK “RABU INTEGRITAS” BADIKLAT HUKUM JATENG**

Semarang, 16 Juli 2025 — Penguatan Kompetensi Sosial Kultural dan Nilai Budaya Core Value Jadi Topik “Rabu Integritas” Badiklat Hukum Jateng sebagai bagian dari langkah strategis menuju predikat Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) tahun 2025.

Kegiatan rutin ini dihadiri oleh Pegawai serta PPNPN dan menjadi wadah internalisasi nilai-nilai budaya kerja di lingkungan Badiklat Hukum Jateng. Pada edisi Rabu Integritas kali ini, tema yang diangkat adalah kompetensi sosial kultural dan penguatan nilai budaya core value nilai harmonis dan adaptif di lingkungan Kerja, dengan penekanan khusus pada nilai Harmonis dan Adaptif. Seluruh pegawai mengikuti kegiatan dengan semangat, menunjukkan komitmen bersama dalam mewujudkan budaya kerja yang inklusif dan responsif terhadap perubahan.

Pada kesempatan ini Widyaiswara Badiklat Hukum Jawa Tengah, Muh Khamdan selaku pembina, menekankan bahwa kompetensi sosial kultural bukan hanya sekadar kemampuan berinteraksi, melainkan landasan penting dalam membangun lingkungan kerja yang harmonis dan adaptif terhadap tantangan zaman.



"Harmonis berarti kita mampu membangun kerja sama lintas latar belakang, sementara adaptif menuntut kita terus belajar dan cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan," ungkapnya.

Melalui kegiatan ini, Badiklat Hukum Jateng berharap dapat terus menanamkan nilai-nilai budaya kerja ASN yang berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, dan kolaboratif sebagai fondasi menuju birokrasi yang bersih dan melayani.

"Rabu Integritas" menjadi salah satu program unggulan dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBBM, yang diharapkan dapat mendorong perubahan perilaku dan peningkatan kualitas layanan publik secara berkelanjutan.

# Badiklat

HUKUM JAWA TENGAH

Jl. Raya Mr. Moch Ichsan No.114, Wates, Kec. Ngaliyan,  
Kota Semarang, Jawa Tengah 50188

Follow Us

-  **Instagram** : @badiklatjateng\_kemenkum
-  **X/Twitter** : @badiklatjateng
-  **Facebook** : Badiklat Kemenkum Jateng
-  **Youtube** : Badiklat Kemenkum Jateng
-  **Tiktok** : @badiklatkemenkumjateng
-  **Website** : badiklat-jateng.kemenkumham.go.id